

**СОГЛАСОВАНО:**
Председатель первичной
организации Профсоюза работников
МБДОУ ЦРР № 5 «Умка»
А.В.Кислякова
22 июля 2022 г.

Приложение № 1
к приказу
заведующего МБДОУ ЦРР
№ 5 «Умка»
от 22.07.2022 г №

**Изменения в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения Центра развития ребенка - детский сад № 5 «Умка»,
утверждённого 22.07. 2022 приказом №**

1. В Положении об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка № 5 «Умка», внести следующие изменения:

1.1.1. Раздел I «Общие положения» пункт 1 изложить в следующей редакции
Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка № 5 «Умка» (далее – учреждение), разработано на основании ст. 134 Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Ставропольского края от 20.07.2022 № 74-кз "О внесении изменений в Закон Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов", в соответствии с постановлением администрации города Ессентуки Ставропольского края от 04.07.2022 № 1274 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ессентуки».

Данное Положение рассчитано на перспективу социально-экономического развития отрасли «Образование» города Ессентуки.

1.1.2 Пункты 2.1, 2.2, 2.3 раздела II «Должностные оклады, ставки заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей» изложить в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей.

2.1.1. Должностной оклад заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		1	3
1	2	3	
1.	Заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе	28092	

В размер должностного оклада заместителя заведующего по учебно-воспитательной работе учреждения, включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностной оклад, заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда заведующего на первое сентября текущего года.

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда заведующего	
		1	3
1	2	3	
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе	27920	

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		помощник воспитателя	6461

2.1.5. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физкультуре; Музыкальный руководитель; инструктор по физической культуре	8452
2.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; Педагог-психолог;	9076
3.	4 квалификационный уровень	Учитель-логопед;	10046

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: экономист, специалист по закупкам	9397
3 квалификационный уровень	I категория: экономист, специалист по закупкам	9867
3 квалификационный уровень	Специалист по охране труда	9867
3 квалификационный уровень	Шеф-повар	8668

4

Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

Профессиональные стандарты	Уровень квалификации, установленный профессиональным стандартом по соответствующей трудовой функции	Наименование должности	Размер тарифной ставки (оклада), в рублях
Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 г. № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»	5	Делопроизводитель	6076

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» - 9749 рубля.

2.3. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - сторож; дворник; уборщик служебных помещений.	5982 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - кухонный рабочий; машинист по стирке белья и спецодежды; кастелянша; кладовщик.	6266 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	6549 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих – повар	8256 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	8353 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - повар	8731 рублей

Подпункт 3.5.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника».

Подпункт 4.2.1. раздела IV дополнить абзацем следующего содержания

«Выплаты стимулирующего характера» - «Выплата за наставничество педагогических работников 50 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей»

2. Настоящее положение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года .